



YOUNESS NOUREDDINE DRISSI

Directeur des Ressources Humaines

nouredlinedrissyouness@gmail.com | 0620300689 | Casablanca, Maroc



DRH avec parcours complet (juridique + RH) totalisant +20 ans d'expérience, dont +12ans en fonction de direction RH, orienté résultats : climat social, conformité, coûts et engagement.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Directeur des ressources humaines | 2023-01 - Présent | **Confidentiel (Holding) L'industrie de l'éclairage public, de l'aménagement urbain et de l'immobilier CA 21,4 Mad €, Rabat, Maroc**

- Membre du Comité de Direction, contribution aux décisions stratégiques en intégrant les enjeux humains, financiers et réglementaires.
- Structuration de la fonction RH en business partner, alignée performance, conformité et maîtrise des risques.
- Pilotage RH en environnement fortement réglementé (coordination conformité / contrôle interne / audit) et sécurisation des pratiques lors des inspections et audits.
- Mise en place d'un dispositif de risk management RH (procédures disciplinaires, traçabilité des décisions, standardisation), avec baisse des risques juridiques et contentieux.
- Déploiement d'un pilotage RH par les indicateurs (turnover, absentéisme, masse salariale, engagement) et production de reportings pour la Direction.
- Optimisation de la masse salariale tout en préservant l'attractivité et la rétention des talents clés.
- Refonte de la politique de rémunération (fixe/variable) + mise en place de grilles de classification/pesée des postes.
- Pilotage du dialogue social et négociation d'accords structurants dans un contexte de transformation, en maintenant un climat social stable.

Directeur Adjoint des Ressources Humaines | 2013-11 - 2022-12 | **Comdata /6500 salariés/CA 10 M €, Casablanca , Maroc**

- Contribution à la gouvernance RH et à la déclinaison des orientations stratégiques de la Direction dans un environnement multi-sites et à forts enjeux sociaux.
- Participation active au pilotage du dialogue social et à la négociation d'accords collectifs, avec un objectif de stabilisation du climat social.
- Appui à la sécurisation juridique des pratiques RH et à la réduction des contentieux sociaux par la standardisation des processus.
- Contribution au pilotage de la performance RH (indicateurs, reporting, masse salariale) et aux arbitrages budgétaires.

Responsable de Recrutement | 2011-09 - 2013-11 | **B2S**

- Définition et déploiement de la politique de recrutement, alignée sur la stratégie RH et les priorités opérationnelles.
- Structuration et animation d'une démarche GPEC intégrant l'anticipation des besoins, la cartographie des compétences et les parcours professionnels.
- Pilotage du process de recrutement depuis le cadrage des besoins jusqu'à l'intégration, incluant le sourcing multicanal, la sélection et la coordination des entretiens.
- Développement de la marque employeur à travers l'animation des canaux de recrutement, les partenariats écoles et la présence sur salons et forums.
- Animation du volet social sur le périmètre RH et suivi des activités sociales et budgétaires.

Responsable de Formation | 2006-04 - 2011-08 | **B2S, Casablanca , Maroc**

- Recueil et formalisation des besoins avec les opérationnels, construction des plans et priorisation selon les enjeux métiers.
- Réalisation d'une cartographie des compétences et pilotage de la montée en compétence (parcours, dispositifs, suivi).
- Conception et animation de modules, mesure de l'efficacité (évaluation à chaud/à froid) et amélioration continue.
- Formation et coaching des formateurs, structuration des pratiques pédagogiques et standardisation des contenus.

Administrateur des Ventes |2005-03 - 2006-04| **Peugeot Citroën / Groupe ONA Sopriam , Casablanca**

- Administration et suivi des ventes : coordination, fiabilisation des données et respect des process internes.

Juriste — Département juridique |2004-07 - 2005-05| **Société Générale, Casablanca**

- Appui juridique : analyse, sécurisation et traitement des sujets juridiques du périmètre

FORMATION

Master II en Management des Ressources Humaines |2014-09 - 2015-06| **Grenoble Ecole de Management, Grenoble**

Bachelor en gestion des ressources humaines |2013-09 - 2014-06| **ISCAE, Casablanca , Maroc**

Diplôme de Technicien spécialisé en Commerce Marketing |2001-09 - 2003-06| **Institut Spécialisé de Technologie Appliquée, Casablanca , Maroc**

Deug en Littérature Espagnole |1999-09 - 2001-06| **Université Hassan II, Casablanca , Maroc**

Baccalauréat en Science Mathématique 1998-09 - 1999-06| **Lycée Imam Malik, Casablanca , Maroc**

COMPETENCES

- Gouvernance RH et contribution aux instances de direction
- Business partnering et alignement RH / performance
- Sens politique et gestion des environnements complexes
- Conformité réglementaire RH et audits
- Risk management RH et sécurisation juridique
- Gestion des certifications LRS, COPC, ISO 9001
- Droit du travail et droit des sociétés
- Pilotage budgétaire et optimisation de la masse salariale
- Pilotage RH par les indicateurs et reporting de direction
- Rationalisation des coûts RH
- Dialogue social stratégique et négociation collective
- Gestion et résolution des conflits sociaux
- Médiation sociale et prévention des RPS
- Soft Skills : Leadership et posture de dirigeant, Intelligence relationnelle, Orientation résultats et culture de la performance

LANGUES

Arabe classique (Juridique) - *Natif*

Français - *Courant*
Anglais - *Intermédiaire*

Espagnol - *Intermédiaire*